

ПОЛИТИКА ЗА КСО НА БЕЛ-РС

Корпоративната социална отговорност (КСО) е ценност за БЕЛ-РС и е част от нашите Управленски цели. Политиката ни по КСО надвишава изискванията на съществуващите правни и регулаторни режими и е плод на съзнателно и свободно изразен ангажимент за подобряване на заобикалящия ни свят, притежавайки човешки, социални и екологични измерения.

Ние сме изпълнител на строителни обекти, а нашите услуги допринасят за социалните ценности, които дава всяка изградена инфраструктура – безопасност, издръжливост, икономичност, ефикасност на ресурсите, близост между хората. Същевременно ние съзнаваме, че нашата дейност въздейства както на общностите, които се намират в съседство с нея, така и на околната среда. Ние поемаме ангажимент да смекчим и намалим това въздействие чрез „ограничаване на вредите“.

Полагайки усилия за „ограничаване на вредите“, ние често откриваме възможности, които са от полза за всички, и се стараем да не ги пропускаме.

Ще продължим да преследваме нашите бизнес цели по социално отговорен начин, допринасяйки за благосъстоянието на нашите служители, техните семейства, съседните общности и обществото като цяло.

Нашият стремеж към КСО не е просто усилие, плод на нашата етика и ценности, а добра бизнес практика, която генерира ползи, подобрява репутацията ни и подпомага нашата конкурентоспособност. Стремежът към КСО е източник на гордост и мотивация за нашите служители и подобрява способността ни да привличаме и задържаме качествени хора.

Ние гледаме на нашия ангажимент за КСО като на проактивно, непрекъснато себеусъвършенстване, като на постоянен процес на придобиване на нови знания и на адаптиране към непрестанно променящата се комплексна бизнес и социална среда. В основата на нашите усилия са изслушването, обвързването, общуването и изграждането на взаимно доверие с всички заинтересовани страни.

Ето защо, нашата визия за КСО се състои в това:

„Да преследваме постоянно нашите бизнес цели и да създаваме стойност по етичен и социално отговорен начин чрез ограничаване на вредите и увеличаване на ползите.“

За постигане на нашата визия за КСО:

- Нашите бизнес практики се основават и ръководят от Етичния кодекс на БЕЛ-РС.
- Безопасността е основен приоритет за нашия бизнес като се стремим да създаваме работна среда, подкрепяща здравето.
- Ние поемаме ангажимент за постигане на устойчив растеж, интегрирайки човешки, екологични и социални елементи в нашите бизнес решения.
- Ние целим да подобряваме непрекъснато нашите постижения в полза на природата и обществото чрез измерване на нашето въздействие и принос и оценяване на нашата екологична и социална ангажираност.
- Ние се стремим да изграждаме доверие у всички заинтересовани страни чрез открито и прозрачно общуване, като винаги се стараем да научаваме за всички техни притеснения по отношение на влиянието, което оказва дейността ни.

- Ние споделяме свързаните с нашия бизнес знания, опит и добри практики, за да добавим стойност и да допринесем за благосъстоянието на общностите, които се намират във връзка с нас.
 - Ние ценим нашите служители и следваме практики за управление на човешките ресурси, които прилагат равни възможности за назначаване, работа и развитие (независимо от пол, етнически произход, религия и т.н.), зачитат индивидуалността и са в съответствие с националните закони и международните указания за доброволно изпълнение, като например Декларация за правата на човека на ООН.
 - Ние управляваме нашите доставки съобразно действащите процедури на БЕЛ-РС за дейности при закупуване.
 - Ние участваме и подкрепяме партньорства и бизнес мрежи, които насърчават нашите бизнес цели и визия за КСО, каквито са Глобалният договор на ООН, Световният бизнес съвет за устойчиво развитие (WBCSD), Обединението на ЕС за КСО, Общите инициативи за устойчиво развитие и др.
 - Ние се стремим да бъдем активни в гражданските начинания, в процеса на усъвършенстване на употребата и ползите от нашите продукти и услуги и в запазването на дългосрочната жизнеспособност и икономическия просперитет на нашата дейност.
 - Ние насърчаваме и награждаме личната инициатива и доброволчеството в обществени и граждански дейности на служители на всички нива, независимо дали тези дейности са свързани с нашия бизнес.
 - Ние се стремим преиодично да получаваме външно потвърждение на нашите практики и отзиви, свързани с нашата дейност в сферата на КСО.
-